

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
работников  
МБУ ДО «ЦДЮТТ  
«Импульс» г. о.  
Самара от «01»  
октября 2021 г.  
Протокол № 4

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета  
МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс»  
г. о. Самара \_\_\_\_\_ Е.  
В. Осипова «01» октября 2021  
г.

УТВЕРЖДАЮ  
МБУ ДО «ЦДЮТТ  
«Импульс» г. о. Самара  
\_\_\_\_\_ К.А.Климентьев  
«01» октября 2021 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о дистанционной работе МБУ ДО ЦДЮТТ «Импульс» г.о. Самара**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в целях регулирования и регламентирования трудовых отношений, прав и обязанностей работников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского и юношеского технического творчества «Импульс» городского округа Самара (МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара) в части порядка организации дистанционной работы.

1.2. Положение определяет порядок работы и взаимодействия работников на дистанционной (удаленной) работе.

1.3. Положение действует в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором и иными нормативными актами МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара.

### **2. Основные понятия**

2.1. Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне местонахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно - телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

2.2. Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно.

2.3. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно (удаленно) распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящим локальным актом и Трудовым кодексом РФ.

### **3. Взаимодействие с дистанционным работником**

3.1. Взаимодействие МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара с дистанционным работником может осуществляться как путем обмена электронными документами, так и путем обмена документами, пересылаемыми по почте, а также с помощью иных средств связи: телефонной, мобильной, интернет и т.д.

3.2. К электронным документам, в частности, относятся: скан-образы (цветные фотокопии, скриншоты) распоряжений, уведомлений, требования работодателя, заявления

и извещения работника, планы выполнения работ, отчеты различных форм и видов, запросы и электронная переписка сторон и т. д.

3.3. При заключении в электронном виде трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, договоров о материальной ответственности, ученических договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная электронная подпись работника в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи.

3.4. В иных случаях взаимодействие дистанционного работника и работодателя может осуществляться путем обмена электронными документами с использованием мессенджеров (whatsapp, viber).

3.5. Дистанционный работник может быть ознакомлен с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, приказами, уведомлениями, требованиями и иными документами путем обмена электронными документами.

3.6. Для предоставления обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, дистанционный работник лично предоставляет работодателю оригиналы документов (больничные листы, справки), предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации нарочно, непосредственно в МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара, или направляет их по месту нахождения работодателя по почте заказным письмом с уведомлением о вручении.

3.7. При подаче дистанционным работником заявления о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой, МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара не позднее трех рабочих дней со дня подачи указанного заявления обязано направить дистанционному работнику эти копии по почте заказным письмом с уведомлением или, если это указано в заявлении, в форме электронного документа.

3.8. Взаимодействие работника и МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара осуществляется в рабочее время по графику работы работника, установленным в трудовом договоре посредством аудио и видео связи с использованием телефона, программного обеспечения и сети Интернет. Время взаимодействия работника и МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара включается в рабочее время работника без последующей отработки.

3.9. Режим рабочего времени работников, временно переводимых на дистанционную работу, может быть изменен по соглашению сторон трудового договора.

#### **4. Заключение трудового договора с дистанционным сотрудником**

4.1. Трудовой договор о дистанционной работе и дополнительные соглашения к нему могут заключаться путем обмена электронными документами. При этом МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара не позднее трех календарных дней со дня заключения данного трудового договора обязано направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленный надлежащим образом экземпляр данного трудового договора на бумажном носителе.

4.2. В качестве места заключения трудового договора о дистанционной работе, места заключения дополнительных соглашений указывается местонахождение МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара.

4.3. Документы, которые дистанционный работник должен предъявить работодателю при заключении трудового договора:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности (форма СТД-Р) (кроме совместителей и впервые поступающих на работу)
- СНИЛС или документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета;
- справка об отсутствии/наличии судимости
- документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (если работа требует специальных знаний или специальной подготовки).

4.4. Другие документы, предусмотренные положениями статьи 65 ТК РФ, могут быть представлены в виде электронного документа.

4.5. По требованию МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара сотрудник обязан направить ему по почте заказным письмом с уведомлением либо передать лично нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

## **5. Организация работы дистанционного работника**

5.1. После подписания трудового договора или дополнительного соглашения дистанционный работник приступает к выполнению должностных обязанностей, указанных в трудовом договоре и должностной инструкции сотрудника.

5.2. Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника определяется в трудовом договоре с работником.

5.3. Работник обязан быть доступным для работодателя и иметь доступ в интернет и иные средства связи в течение рабочего времени, режим которого указан в трудовом договоре, в том числе:

- проверять содержимое электронной почты;
- получать и рассматривать поступающие от работодателя электронные документы;
- направлять работодателю электронные ответы, электронные документы;
- осуществлять электронную переписку с работодателем, сотрудниками работодателя; - выполнять иные разумные и зависящие от работника действия, направленные на соблюдение порядка взаимодействия сторон.

5.4. Оплата труда дистанционного работника осуществляется согласно трудовому договору.

## **6. Обстоятельства для временного перевода работников на дистанционную работу**

6.1 МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара вправе временно перевести работников на дистанционную работу без их согласия в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев).

6.2 Взаимодействие работника с МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс» г. о. Самара осуществляется с использованием информационно-коммуникативных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет». Занятия с учащимися проводятся дистанционно

на онлайн платформе zoom, мессенджеры: whatsapp, viber, социальные сети: ВКонтакте, instagram с заполнением в журнале учета работы детских и юношеских объединений.

6.3 В конце рабочего дня направлять непосредственному руководителю отчет о проделанной за день работе.

6.4 Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе МБУ ДО «ЦДЮОТТ «Импульс» г. о. Самара также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

#### **7. Список работников, временно переводимых на дистанционную работу**

7.1. Список работников, которых МБУ ДО «ЦДЮОТТ «Импульс» г. о. Самара временно переводит на дистанционную работу в силу обстоятельств, указанных в пункте 6.1 настоящего положения, утверждается приказом директора МБУ ДО «ЦДЮОТТ «Импульс» г. о. Самара по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения.

7.2. В случае если в силу обстоятельств, указанных в пункте 6.1 настоящего положения, на дистанционную работу требуется перевести 30 и более процентов от общей численности персонала, осуществлять работу на территории, в зданиях и помещениях МБУ ДО «ЦДЮОТТ «Импульс» г. о. Самара остаются работники, отсутствие очного присутствия которых негативно скажется на нормальном функционировании образовательной организации.

#### **8. Срок временного перевода на дистанционную (удаленную) работу**

8.1. Срок временного перевода на дистанционную работу определяется приказом директора МБУ ДО «ЦДЮОТТ «Импульс» г. о. Самара и не может превышать 6 месяцев.

8.2. При наличии обстоятельств, указанных в пункте 6.1 настоящего положения, более длительный срок, директор МБУ ДО «ЦДЮОТТ «Импульс» г. о. Самара вправе продлить срок временного перевода на период наличия обстоятельства, послужившего основанием для принятия МБУ ДО «ЦДЮОТТ «Импульс» г. о. Самара решения о временном переводе работников на дистанционную работу.

#### **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.10.2021 года и действует бессрочно до принятия нового положения.

9.2. С настоящим положением МБУ ДО «ЦДЮОТТ «Импульс» г. о. Самара знакомит работника под подпись по правилам, которые установлены в учреждении для ознакомления с локальными нормативными актами.