

Утверждаю:  
 директор МБУ ДО  
 «ЦДОТТ «Импульс»  
 К.А. Климентьев  
 « 4 » *август* 2021г



**План реализации мероприятий программы наставничества  
 на 2021/2022 учебный год**

Наименование мероприятия/ виды деятельности по его подготовке и организации	Сроки проведения	Ответственные
<b>Педагогический совет:</b> – Представление молодых педагогов, заполнение информационной карты. <b>Беседа</b> - Инструктаж: Нормативно – правовая база Центра (программы, методические записки, государственные стандарты); правила внутреннего распорядка Центра. <b>Методический совет</b>	август-сентябрь	Директор Центра, зам. директора по УВР, МС, наставники
– Требования к оформлению документации. – Закрепление за молодыми специалистами наставников. – Определение темы по самообразованию.	сентябрь	методист
<b>Практические занятия:</b> – Планирование и организация работы по предмету (изучение основных тем программ, составление рабочих программ, знакомство с УМК, методической литературой, поурочное планирование); – Изучение инструкций: Как вести журнал.	сентябрь	методист
– Организация работы наставников. – Составление плана работы наставляемого. – Выявление профессиональных затруднений в работе на начало года. – Анализ учебно-воспитательной и методической работы наставляемого.	сентябрь - октябрь	Методист
– Требования к анализу урока и деятельности педагога на занятии Типы, виды, формы урока. – Работа с документацией; Обучение составлению отчетности по окончании четверти; Изучение положения о текущем и итоговом контроле за знаниями	ноябрь	Методист, наставники, наставляемые

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Посещение молодым специалистом уроков учителя – наставника.</li> <li>- Круглый стол «Основные проблемы начинающего педагога»</li> </ul>	декабрь	наставники, наставляемые
<p><b>Методический совет:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Требования к проверке, учету и оценке знаний обучающихся.</li> <li>- Обмен мнениями по теме «Факторы, которые влияют на качество преподавания».</li> <li>- Анализ учебно-воспитательной и методической работы молодых специалистов.</li> </ul>	январь	Методист, наставники, наставляемые
<p><b>Методические объединения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Дискуссия: Трудная ситуация на занятии и ваш выход из неё.</li> <li>- Анализ педагогических ситуаций. Анализ различных стилей педагогического общения (авторитарный, либерально-попустительский, демократический). Преимущества демократического стиля общения. Структура педагогических воздействий (организующее, оценивающее, дисциплинирующее).</li> <li>- Виды контроля, их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала.</li> <li>- Анализ учебно-воспитательной и методической работы молодых специалистов.</li> </ul>	апрель	Методист, наставники, наставляемые
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Методическая выставка достижений педагогов – молодых специалистов -</li> <li>- Анкетирование: Профессиональные затруднения. Оценка собственного квалификационного уровня молодым педагогом и педагогом наставником.</li> <li>- Степень комфортности нахождения в коллективе.</li> <li>- Самоанализ результатов работы всех участников программы наставничества.</li> </ul>	май	Методист, руководитель МС, наставники, наставляемые